


Работники:

Председатель ПК МКДОУ ДС № 20

«Буратино» с.Сухая Буйвола


 Л.В.Фоменко

22.06.2021г.

Работодатель:

Заведующий МКДОУ ДС № 20

«Буратино» с.Сухая Буйвола

 М.Н.Гревцева

Приказ № 87 от 22.06.2021г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

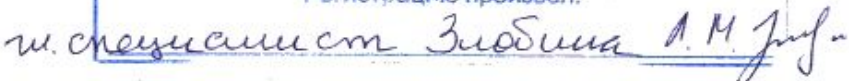
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением
деятельности по физическому направлению развития детей № 20
«Буратино» с.Сухая Буйвола, заключенному между работодателем и
работниками МКДОУ ДС № 20 «Буратино»
с.Сухая Буйвола
на 2020 -2023г.г.

Управление труда и социальной защиты населения
администрации Петровского городского округа
Ставропольского края
Изменения (дополнения)
к коллективному договору (соглашению)


зарегистрированы в уведомительном порядке

за № 128 «06» 10 2021 г.

Регистрацию произвел:


ш. специалист Злобина А.М.

2021 г.

Стороны: работодатель, в лице заведующего муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей № 20 «Буратино» с.Сухая Буйвола Гревцевой Марины Николаевны и работники Учреждения в лице председателя профсоюзной организации муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей № 20 «Буратино» с.Сухая Буйвола Фоменко Ларисы Викторовны, договорились:

Внести в коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по физическому направлению развития детей № 20 «Буратино» с.Сухая Буйвола и утвердить следующие изменения и дополнения:

Раздел IV «Выплаты стимулирующего характера пункт 4.8 изложить в новой редакции:

4.8. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по приказу учреждения на основании решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не должен превышать 3 должностных окладов, ставок заработной платы..

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам образовательных учреждений края планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников.

Дополнения и изменения к Коллективному договору распространяются на правоотношения, возникшие с 04.06.2021 года.